

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การถ่ายทอดลักษณะความเป็นทหารกับความยึดมั่นผูกพัน
ต่ออาชีพ : ศึกษากรณีนักเรียนนายเรืออากาศ
(Military Socialization and Occupational
Commitment : Air Cadet Study)

ผู้เขียน

นายดุสิต นามphon
(Mr. Dusit Namphon)

แผนกวิชา/คณะ

คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกษสวัสดิ์ สวัสดิ์ทอง
พลอากาศตรีชัยศาสตร์ ชำศรีวัฒน์

ปีการศึกษา

2528

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง "การถ่ายทอดลักษณะความเป็นทหารกับความยึดมั่นผูกพัน
ต่ออาชีพ : ศึกษากรณีนักเรียนนายเรืออากาศ" มีวัตถุประสงค์จะศึกษา 1) ความ
สัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหารซึ่งได้แก่ แรงจูงใจ
เกียรติภูมิทหาร อิทธิพลของกลุ่มเพื่อน การควบคุมโดยองค์การ การถือปฏิบัติตาม การ
ได้รับการยอมรับนับถือทางสังคม และความพึงพอใจในอาชีพทหาร 2) ประสิทธิภาพของ
กระบวนการถ่ายทอดลักษณะความเป็นทหารที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหาร โดย
การสร้างตัวแบบสมมุติฐาน (causal model) ความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหาร โดย
อาศัยพื้นฐานจากแนวความคิดเชิงทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและทดสอบตัวแบบ
ด้วยวิธีวิเคราะห์ (path analysis) 2) เปรียบเทียบปัจจัยต่าง ๆ ที่คาดว่าจะส่ง
ผลกระทบต่อความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหาร ว่าแต่ละปัจจัยสามารถอธิบายและทำนาย
ความแปรผันของความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหารได้มากน้อยกว่ากันหรือไม่

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ นักเรียนนายเรืออากาศ โรงเรียนนาย
เรืออากาศ กองทัพอากาศ จำนวน 388 นาย และดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดย
การใช้แบบสอบถาม

การถือปฏิบัติตาม การได้รับการยอมรับนับถือทางสังคม และความพึงพอใจในอาชีพทหาร มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหาร แต่แรงจูงใจและอิทธิพลของกลุ่มเพื่อนไม่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหาร

ตัวแปรในสมมุติฐาน มี 8 มิโนทัศน์ คือ (1) ความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหาร (2) ความพึงพอใจในอาชีพทหาร (3) การได้รับการยอมรับนับถือทางสังคม (4) การถือปฏิบัติตาม (5) แรงจูงใจ (6) อิทธิพลของกลุ่มเพื่อน (7) การควบคุมโดยองค์การ และ (8) เกียรติภูมิทหาร

ในการทดสอบตัวแปรสมมุติฐานของความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหาร พบว่า การควบคุมโดยองค์การ, เกียรติภูมิทหาร การถือปฏิบัติตาม การได้รับการยอมรับนับถือทางสังคมและความพึงพอใจในอาชีพทหาร มีผลกระทบโดยตรงต่อความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหาร ในขณะที่แรงจูงใจมีผลกระทบทางอ้อม ต่อความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหาร โดยผ่านความพึงพอใจในอาชีพทหาร

จากการเปรียบเทียบผลกระทบของทั้ง 5 ตัวแปร พบว่า ความพึงพอใจในอาชีพทหารมีผลกระทบต่อความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหารมากที่สุด สามารถอธิบายความผันแปรได้สูงสุด รองลงมา คือ การควบคุมโดยองค์การ การถือปฏิบัติตาม เกียรติภูมิและการได้รับการยอมรับนับถือทางสังคมตามลำดับ โดยมีสัดส่วนในอิทธิพลต่อตัวแปรตามเป็น 3 : 2 : 1 : 1 : 1 ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี ผลกระทบต่อความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหารส่วนหนึ่งเป็นผลกระทบทางอ้อมของแรงจูงใจ เกียรติภูมิทหาร การถือปฏิบัติตาม และการได้รับการยอมรับนับถือทางสังคม โดยผ่านความพึงพอใจในอาชีพทหาร ตัวแปรสมมุติฐานสามารถอธิบายและ/หรือทำนายความแปรผันของความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหารได้ร้อยละ 48