

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ : ศึกษาเฉพาะกรณีเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล” นั้น มีวัตถุประสงค์ของการศึกษาที่สำคัญคือ เพื่อศึกษาระดับความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพตำรวจ และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อวิชาชีพ ซึ่งผู้วิจัยได้นำตัวแปรที่เป็นปัจจัยต่างๆ ที่คาดว่าจะมีอิทธิพลกับความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพมาทำการศึกษา ซึ่งมีรายละเอียดของตัวแปรต่างๆ ดังนี้ ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางจิตวิทยาสังคม และปัจจัยทางด้านโครงสร้างองค์กร

สำหรับการศึกษาครั้งนี้ ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปรามรวมทั้งสิ้น 36 สถานี จำนวน 675 คน โดยแบ่งเป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจระดับสัญญาบัตรจำนวน 226 คน คิดเป็นร้อยละ 33.5 และเจ้าหน้าที่ตำรวจระดับประทวนจำนวน 449 คน คิดเป็นร้อยละ 66.5 ส่วนการเก็บข้อมูลนั้นผู้วิจัยได้ใช้การวิจัยแบบสำรวจ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างด้วยแบบสอบถาม สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นนั้นได้ใช้สถิติเกี่ยวกับการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในการพรรณนาลักษณะทั่วไปของข้อมูล ส่วนในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่เป็นปัจจัยต่างๆ เช่น ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางด้านจิตวิทยาสังคม และปัจจัยทางด้านโครงสร้าง กับตัวแปรตามคือความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ ตลอดจนการทดสอบสมมติฐานในการวิจัยได้ใช้การวิเคราะห์ด้วยค่าสถิติ Chi-square ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และสถิติที่อธิบายขนาดความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตามคือ ค่า Cramers'V ค่า Lambda และค่า Gamma

จากผลการศึกษาในครั้งนี้ปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายปราบปรามส่วนใหญ่จะมีความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพระดับสูงถึงร้อยละ 38.1 รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพระดับต่ำร้อยละ 36.4 และเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพระดับปานกลาง ร้อยละ 25.5 ส่วนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพปรากฏว่า ตัวแปรส่วนใหญ่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติดังนี้ ปัจจัยส่วน

บุคคลคือ การมีอาชีพเสริม และการได้รับเกียรติบัตรหรือคำยกย่องชมเชย , ปัจจัยทางด้านจิตวิทยาสังคมคือ ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงาน ความไม่แน่ชัดทางบทบาท และปัจจัยทางด้านโครงสร้างองค์กรคือ ความเคร่งครัดของกฎระเบียบ ในขณะที่ปัจจัยส่วนบุคคลคือ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับชั้นการปฏิบัติราชการ ระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ รายได้ของคู่สมรส จำนวนบุคคลที่อยู่ในความอุปการะ อาชีพของบิดา สายการศึกษา และปัจจัยทางด้านโครงสร้างองค์กรคือ การเลือกปฏิบัติระหว่างเพศ พบว่าไม่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ