

## บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง 'ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของวิทยากรในวิทยาลัยพยาบาล ภาคเหนือ' นี้ มีวัตถุประสงค์สำคัญ 2 ประการคือ

1. เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของวิทยากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

2. เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยคาดว่าปัจจัยที่อาจจะส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของวิทยากร ประกอบด้วยปัจจัย 2 กลุ่มคือ

1) ลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ, การศึกษา, สถานภาพสมรส, ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และระดับตำแหน่ง

2) รางวัลตอบแทน ประกอบด้วย รางวัลตอบแทนภายใน ได้แก่ ความสำคัญของงาน ความอิสระของงาน ความท้าทายของงาน และ รางวัลตอบแทนภายนอก ได้แก่ การช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา, การช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน, ความพึงพอใจต่อเงินเดือน โอกาสความก้าวหน้า และความพึงพอใจต่อผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ

ในการศึกษาครั้งนี้ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากวิทยากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล ในเขตภาคเหนือ จำนวนทั้งสิ้น 149 คน โดยใช้แบบสอบถาม ซึ่งมีลักษณะเป็นคำถามปิด ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน 149 ชุด เป็นแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์ จำนวน 146 ชุด คิดเป็นร้อยละ 97.99 ของแบบสอบถามทั้งหมด จากผลการวิจัยในครั้งนี้ ปรากฏว่า วิทยากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล ภาคเหนือมีความผูกพันต่อองค์กรในระดับปานกลางและสูง ตามลำดับดังนี้คือ มีความผูกพันต่อองค์กรในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 89.3 และมีความผูกพันต่อองค์กรในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 26.7 ส่วนปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ปรากฏว่า ตัวแปรส่วนใหญ่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อ องค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติดังนี้ ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และระดับตำแหน่ง ปัจจัยรางวัลตอบแทนภายใน ได้แก่ ความท้าทายของงาน และความอิสระของงาน ปัจจัยรางวัลตอบแทนภายนอก ได้แก่ การช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา การช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน

โอกาสความก้าวหน้า ความพึงพอใจต่อผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ ในขณะที่ปัจจัยลักษณะ  
ส่วนบุคคล ได้แก่ การศึกษา สถานภาพสมรส และรางวัลตอบแทน ได้แก่ ความสำคัญของงาน  
ความพึงพอใจต่อเงินเดือน ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร